



**Comune di Ruviano**  
**Provincia di Caserta**

**Determinazione Dirigenziale N. 445 del 27-12-2023**

**AREA AFFARI GENERALI**

**AFFARI GENERALI**

<b>OGGETTO:</b>	<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023. PROVVEDIMENTI.</b>
-----------------	---

Il giorno 27 Dicembre 2023

<b>IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA</b>	<b>IL RESPONSABILE DELL'AREA</b>
	DOTT.SSA AZZURRA CARANCI

Premesso che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...";
- 2° comma "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79..."

Dato atto che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2023;

Considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 21.12.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Visto che:

- a) In data 30.03.2023 con deliberazione di Giunta Comunale n.22, è stata individuata la delegazione trattante di parte pubblica;
- b) In data 17.11.2023 con determinazione n.375 del Settore Finanziario-Tributi, è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023;
- c) In data 07.12.2023, con deliberazione di Giunta comunale n.101 sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale;

- d) In data 04.12.2023, con nota prot. n. 10722, la delegazione di parte sindacale è stata regolarmente convocata;
- e) In data 13.12.2023, è stata sottoscritta l'ipotesi di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023-2025 ed è stato definito il riparto economico per l'annualità 2023, cui si rinvia;
- f) In data 15.12.2023 con verbale n. 16 il Revisore dei conti, nella persona del dott. Achille Angrisani, ha espresso il prescritto parere;
- g) In data 19.12.2023 con deliberazione di Giunta Comunale n.105, è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;
- h) In data 19.12.2023 è stata regolarmente convocata la delegazione di parte sindacale;
- i) In data 21.12.2023 si è provveduto alla sottoscrizione definitiva del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023-2025 e Riparto economico annualità 2023;

Considerato che per i nuovi differenziali stipendiali, le parti hanno concordato di finanziare l'importo complessivo di Euro 3.466,67, come di seguito ripartito:

- Area Funzionari/EQ: n.2 aventi diritto con finanziamento di 1 progressione per l'ammontare di Euro 1733,33 comprensiva della tredicesima mensilità; eventuale iscrizione all'Albo professionale è finanziata in Euro 216,67;
- Area Istruttori: n.2 aventi diritto con finanziamento di 1 progressione per l'ammontare di Euro 812,50 comprensiva della tredicesima mensilità;
- Area Operatori Esperti: n.1 avente diritto con finanziamento di 1 progressione per l'ammontare di Euro 704,17 comprensiva della tredicesima mensilità;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Ruviano al 01.01.2023 e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il vigente CCNL 16.11.2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

Richiamate:

- la deliberazione C.C. N. 13 del 22.06.2023 con la quale è stato approvato il D.U.P. per il triennio 2023-2025 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011) e ss.mm.ii.;
- la deliberazione C.C. N. 14 del 22.06.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;

## **DETERMINA**

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Ruviano e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) di approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che:
  - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022, dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 siglato in data 21.12.2023 e dall'allegato bando;

- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023;
- 4) di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), fino al giorno 09.01.2024 compreso.

IL  
**DOTT.SSA AZZURRA CARANCI**

---

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*